

Privacy Policy

Informativa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679

Dipendenti e Collaboratori

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (da qui innanzi il “**GDPR**”), Roma TPL da qui innanzi la “**Società**” fornisce le seguenti informazioni sul trattamento da parte della stessa dei dati personali (da qui innanzi i “**Dati**”) **dei propri Dipendenti** impiegati con contratto di lavoro subordinato o anche **Collaboratori**, nel contesto di un rapporto di lavoro non dipendente (es.: tirocinanti, lavoratori somministrati, lavoratori parasubordinati).

1. Titolare del trattamento e dati di contatto

Il titolare del trattamento è Roma TPL S.c.a.r.l., con sede in Via Antonio Fontanesi, 24 00155, Roma RM (“Titolare”).

Il Titolare ha nominato un responsabile della protezione dei dati personali (“Data Protection Officer” o “DPO”), che Lei potrà contattare per l’esercizio dei Suoi diritti, nonché per ricevere qualsiasi informazione relativa agli stessi e/o alla presente informativa, scrivendo a dpo@romatpl.it

Per qualsiasi domanda o commento riguardante la presente Informativa, Vi preghiamo di contattarci:

- via e-mail all’indirizzo segreteria@romatpl.it
- via posta al seguente indirizzo: Roma TPL S.c.a.r.l., con sede in Via Antonio Fontanesi, 24 00155

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che informatici nel rispetto delle norme in vigore e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, non eccedenza ed esattezza e sempre in modo da garantire la sicurezza, l’integrità e la riservatezza dei dati trattati, nel rispetto di quanto previsto dall’Art. 32 del GDPR 2016/679.

Le misure di sicurezza, tecniche e organizzative, saranno di volta in volta aggiornate ed incrementate anche in relazione allo sviluppo tecnologico per garantire riservatezza, disponibilità ed integrità dei dati trattati.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati dati personali e particolari come meglio specificato per ottemperare agli obblighi contrattuali, in ambito salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, previdenza ed assistenza, diritto sindacale e ambito giuslavoristico oltre che per

ottemperare ad eventuali norme nazionali o dell'unione europea che dovessero impattare sulla gestione del personale.

2. Dati personali raccolti e trattati

I Dati da Lei forniti e trattati dalla Società includono sia dati identificativi e/o di contatto (es.: nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, numero di telefono, immagini e audio ecc.) e comuni (es.: educazione, formazione, esperienze lavorative precedenti, ecc.) che categorie particolari di dati personali quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, dati inerenti lo stato di salute, l'appartenenza a Organizzazioni Sindacali, nonché, nei casi espressamente previsti dalla legge, dati giudiziari e dati relativi all'ubicazione tramite l'utilizzo di sistemi di geolocalizzazione posti sui veicoli aziendali

La Società può trattare altresì dati personali di Suoi familiari, quando ciò sia necessario per l'adempimento di particolari obbligazioni contrattuali e/o di specifici obblighi di legge (es.: permessi per assistenza a familiari non autosufficienti, assegni famigliari, ecc.).

3. Finalità e base giuridica dei trattamenti

La Società tratterà sempre i Suoi Dati per specifiche finalità. In particolare, la Società tratterà i Dati in forza delle seguenti basi giuridiche e per le seguenti finalità:

a) Per l'adempimento di obbligazioni contrattuali (Art. 6.1.b del GDPR).

I Dati sono trattati per l'esecuzione di tutti gli obblighi nascenti dalla instaurazione del rapporto di lavoro, ivi inclusi eventuali accordi individuali finalizzati a definire particolari modalità di svolgimento del rapporto di lavoro (a titolo meramente esemplificativo: "smart working", telelavoro, ecc.)

b) In base a obblighi legali (Art. 6.1.c del GDPR) o nel pubblico interesse (Art. 6.1.e del GDPR).

La Società è soggetta a diversi obblighi giuridici che potrebbero comportare la necessità di procedere al trattamento dei vostri dati. Le finalità del trattamento includono l'adempimento di obblighi di controllo e comunicazione ai sensi delle leggi fiscali.

Ove i Dati trattati servano a rispettare obblighi giuridici o stipulare un accordo con Voi o siano necessari per legittimi interessi, l'indisponibilità alla raccolta degli stessi comporterà l'impossibilità per la società di svolgere l'incarico

c) Nel contesto di legittimi interessi (Art. 6.1.f del GDPR).

Ove richiesto e senza condizionare indebitamente gli interessi alla riservatezza o i diritti e le libertà fondamentali dei collaboratori, la Società tratta i Dati al di là del concreto adempimento del contratto

per soddisfare i propri legittimi interessi, perseguiti direttamente dalla Società o da terze parti. Tali legittimi interessi a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo potrebbero includere:

- Valutare azioni e difendersi in sede giudiziaria ;
- Risk management e compliance;
- Definizione di piani formativi per i lavoratori e/o di piani di incentivazione;
- Definizione, implementazione e miglioramento continuo dell'organizzazione interna e dei processi aziendali.

d) Come un risultato del Vostro consenso (Art. 6.1.a del GDPR).

Il rilascio del vostro consenso a trattare i Dati per determinate finalità (es: registrazione videoconferenze, iniziative non connesse strettamente ad attività lavorativa) rende lecito il trattamento. Il Vostro consenso è sempre opzionale ed è revocabile in qualsiasi momento. Ciò si applica anche a dichiarazioni di revoca a consensi dati alla Società prima che il GDPR divenisse applicabile, ovvero prima del 25 Maggio 2018. La revoca del consenso non condiziona la liceità del trattamento dei Dati precedente alla revoca stessa

4. Chi ha accesso ai Dati e con chi essi sono condivisi

I Dati possono essere divulgati:

- a) a terze parti che necessitano di svolgere attività specifiche in relazione ai Dati, in conformità alle finalità del trattamento o a soggetti fornitori di servizi, (ad es fornitori dei servizi di elaborazione dei cedolini paga, ecc.). La Società si assicura che dette parti si conformino alla data protection, affinché i Vostri Dati rimangano sicuri;
- b) ad autorità, a enti, a clienti della Società e/o a soggetti a cui i Dati vanno comunicati, ai sensi di previsioni legali o contrattuali vincolanti, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo Enti Previdenziali/Assistenziali, Organizzazioni Sindacali cui il lavoratore aderisca, istituti bancari per l'erogazione degli stipendi, ecc.. Tali autorità, organismi, clienti e/o soggetti agiranno quali indipendenti titolari del trattamento.

5. Trasferimento internazionale dei Dati

I dati oggetto del trattamento non sono trasferiti al di fuori della UE.

6. La sicurezza del trattamento

La Società, tenendo conto dello stato dell'arte e della tecnologia oltre che dei costi di implementazione, assicura misure organizzative e tecniche volte a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio e garantisce riservatezza, integrità e disponibilità dei sistemi.

7. Periodo di conservazione dei dati

I Dati saranno conservati su carta e/o elettronicamente per il solo tempo necessario ai fini per cui sono stati raccolti, rispettando i principi di limitazione della conservazione e minimizzazione definiti nell'Art. 5.1, lettere c) ed e) del GDPR.

I Dati saranno custoditi per conformarsi agli obblighi regolatori e perseguire le summenzionate finalità, in conformità coi principi di necessità, minimizzazione e adeguatezza.

La Società può trattenere i Dati dopo il termine della relazione contrattuale per adempiere a obbligazioni regolamentari, contrattuali e/o fiscali o in caso di azioni legali. Poi, quando le summenzionate ragioni per il trattamento cesseranno, i Dati saranno anonimizzati, cancellati o distrutti.

8. Diritti degli Interessati

Ogni Interessato può esercitare i seguenti diritti definiti negli articoli 15-22 GDPR inviando una richiesta scritta alla Società ai summenzionati dettagli di contatto:

- **Accesso:** potete ottenere informazioni relative al trattamento dei Vostri Dati e una copia degli stessi.
- **Cancellazione:** potete richiedere la cancellazione dei Vostri Dati, nei limiti permessi dalla legge.
- **Obiezione:** potete obiettare al trattamento dei Vostri Dati, sulle basi relative alla Vostra particolare situazione. Nei casi di opposizione al trattamento dei Dati ai sensi dell'art. 21 GDPR, la Società si riserva il diritto di valutare l'istanza, che non sarà accettata se ci sono ragioni legittime per procedere col trattamento che prevalgano sulle Vostre libertà e sui Vostri interessi e diritti.
- **Rettifica:** ove considerate che i Vostri Dati siano inaccurati o incompleti, potete richiedere che gli stessi siano modificati di conseguenza.
- **Limitazione:** potete richiedere la limitazione del trattamento dei Vostri Dati.
- **Revoca del Vostro consenso:** ove abbiate fornito il Vostro consenso al trattamento dei Vostri Dati, potete revocarlo in qualsiasi momento.
- **Portabilità dei dati:** ove legalmente applicabile, potete ottenere che i Dati forniti Vi siano restituiti o, ove tecnicamente fattibile, siano trasferiti a una terza parte.



Altresì ai sensi dell'art. 77 GDPR Lei ha il diritto di proporre reclami e istanze in merito al trattamento svolto dalla Società all'Autorità di controllo competente, che in Italia è il Garante per la Protezione dei dati personali.

La Società s'impegna a mantenere i Vostri Dati accurati e aggiornati. Perciò, qualora essi cambino, Vi preghiamo d'informarci il prima possibile.

La presente informativa è pubblicata sul nostro sito www.romatpl.it nell'apposita sezione Privacy.

Ultimo aggiornamento: Maggio 2022